

柳井地域広域水道企業団人事行政の運営等の状況の公表について

令和 7 年 10 月 31 日

人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、概要をお知らせします。

※水道用水供給事業職員のみ

◆採用試験・採用職員数（令和 6 年 4 月 2 日～令和 7 年 4 月 1 日）（人）

試験区分	職種等	申込者	1 次試験	2 次試験	採用者
			合格者 (受験者)	合格者 (受験者)	
土木技術職	初級試験 高校卒業程度	2	2 (2)	0 (0)	0

◆退職職員数（令和 6 年度）

退職者数	1 人
------	-----

◆退職者の再就職者数（令和 7 年 4 月 1 日現在）／0 人

※退職時に部長級の職員で、営利企業等に再就職した人数

◆職員数の状況（各年 4 月 1 日現在）（人）

区分	職員数		対前年増減
	R6	R7	
事務職	8 (4)	3	△5
技術職	3	3	0
計	11 (4)	6	△5

※（ ）内は、職員数のうち広域化準備のための増員数

◆再任用職員の在職状況（各年 4 月 1 日現在）（人）

区分	R6	R7	対前年増減
常時勤務	0	0	0
短時間勤務	0	0	0

◆職員数の推移（各年4月1日現在）

(人)

R3	R4	R5	R6	R7
7	7	8 (1)	11 (4)	6

※（ ）内は、職員数のうち広域化準備のための増員数

◆人件費の状況（令和6年度）

総費用 A (千円)	人件費 B (千円)	人件費率 (B/A)
1,568,095	84,732	5.4%

※人件費は、特別職に支給される給料、報酬のほか、法定福利費の事業主負担を含みます。

◆職員給与費の状況（令和7年度予算）

職員数 A	給与費				一人あたり (B/A) (千円)
	給料 (千円)	職員手当 (千円)	期末・勤勉 手当 (千円)	計 B (千円)	
6人	27,536	5,631	12,194	45,361	7,560

※職員手当には退職手当は含まれません。給与費は一般職の職員に係るもので、当初予算に計上された額です。

◆職員の平均給料月額・平均年齢の状況（令和7年4月1日現在）

平均給料月額	平均年齢
378,585円	47歳09月

◆職員の初任給の状況（令和7年4月1日現在）

区分	企業団		柳井市一般行政職	
	初任給	採用2年経過日給料額	初任給	採用2年経過日給料額
大学卒	225,600円	233,300円	初任給 採用2年経過日給料額 同左	初任給 採用2年経過日給料額 同左
高校卒	194,500円	206,100円		

◆職員手当の状況（令和7年4月1日現在）

手当名称	区分	企業団		柳井市	
期末手当・ 勤勉手当	支給月数	期末	勤勉	期末	勤勉
	6月期	1.25 (0.7)	1.05 (0.5)	同左	
	12月期	1.25 (0.7)	1.05 (0.5)		
	計	2.5 (1.4)	2.1 (1.0)		
退職手当	支給月数	自己都合	定年 応募認定	自己都合	定年 応募認定
	勤続20年	19.6695	24.586875	同左	
	勤続25年	28.0395	33.27075		
	勤続35年	39.7575	47.709		
	最高限度額	47.709	47.709		
	その他 加算措置	定年前早期退職特例措置 (3~45%加算)			

※職務上の段階、職務の級などによる加算措置があります。

() 内は定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員の支給月数です。

手当名称	区分	企業団	柳井市
扶養手当 (月あたり)	①配偶者②子 ③その他	①3,000円②11,500円 ③6,500円／人	同左
住宅手当 (月あたり)	借家	《家賃23,000円以下》 家賃-12,000円 《家賃23,000円超》 (家賃-23,000) ÷ 2 +11,000円 【最高27,000円】	同左
通勤手当 (月あたり)	① 交通機関利用 (支給限度額)	①55,000円	同左
	② 交通用具利用 (距離制)	②2,000~31,600円	

手当名称	内容	
時間外勤務手当等 (令和 6 年度)	支給総額	3,287 千円
	職員 1 人あたりの支給年額	365 千円
特殊勤務手当 (令和 6 年度)	支給なし	

◆特別職の報酬等の状況（令和 7 年 4 月 1 日現在）

区分	給料・報酬	
企業長	年額	25,000 円
副企業長	年額	20,000 円
議会議員	議長	年額 17,000 円
	副議長	年額 14,000 円
	議員	年額 12,000 円
監査委員	年額	56,000 円

※給料：企業長・副企業長

報酬：議会議員・監査委員

◆級別職員数の状況（令和 7 年 4 月 1 日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
7 級	局長・局次長級	1 人	16.7%
6 級	課長級	0 人	0.0%
5 級	課長補佐級	3 人	50.0%
4 級	主査級	2 人	33.3%
3 級	主査・主任級	0 人	0.0%
2 級	職員	0 人	0.0%
1 級		0 人	0.0%
計		6 人	100.0%

※級別区分は、柳井市に準じています。

※構成比は端数を四捨五入しているため、その合計と計の値が一致しない場合があります。

◆勤務時間等

勤務時間	8 時 30 分～17 時 15 分
休憩時間	12 時～13 時

◆有給休暇平均取得状況（令和 6 年 1 月 1 日～令和 6 年 12 月 31 日）：13.6 日

◆育児休業取得状況（令和 6 年度）：0 人

◆介護休暇取得状況（令和 6 年度）：0 人

◆分限処分者の状況（令和 6 年度）：0 人

◆懲戒処分の状況（令和 6 年度）：0 人

◆営利企業等従事制限の許可状況（令和 6 年度）：該当なし

◆研修受講状況（令和 6 年度）

実施機関	研修数	受講者数	備考
公的機関等	15 件	30 人	国及び県などが実施する研修で、水道技術管理者研修、水道水質検査精度管理研修など
(公社)日本水道協会	9 件	9 人	本部、中国四国地方支部及び山口県支部が実施する研修で、事務講習会、技術講習会、共同見学研修会など
その他	3 件	9 人	山口県ひとつづくり財団特別研修など
計	27 件	48 人	

◆人事評価

全職員を対象とした人事評価（能力・業績評価）を実施（評価期間 4 月 1 日～翌年 3 月 31 日）。

◆公務災害の認定状況（令和 6 年度）

公務災害	通勤災害
0 件	0 件

◆健康管理に関する状況（令和 6 年度）

区分	内容	実施状況 (受診者数等)
定期健康診断 (法定)	身体計測、血液検査、血圧測定	6 人
人間ドック		4 人
その他の健診	生活習慣病検診(胃検診)	3 人

◆福利厚生の状況（令和 6 年度）：該当なし